



Code de conduite à respecter lors d'événements organisés par ArcticNet

Votre inscription ou votre participation à tous les événements organisés par ArcticNet, y compris en ligne, indique que vous consentez à respecter le présent code de conduite, ainsi que les modalités qui y sont établies.

ArcticNet et ses partenaires ont l'honneur d'inviter l'ensemble de la communauté arctique à participer à divers événements et rencontres qui réunira des représentants et représentantes aux origines et aux expertises diverses.

Comme les sciences arctiques seront abordées sous différentes perspectives, cultures et connaissances, nous souhaitons favoriser la création d'un environnement ouvert et inclusif, où tous les participants et participantes se sentiront à l'aise de s'exprimer librement, de poser des questions et d'engager des conversations.

Nous voulons offrir un environnement exempt de harcèlement, fondé sur l'inclusion et respectueux de la valeur intrinsèque de tous les participants et participantes. Nous nous attendons à ce que toutes les interactions des participant(e)s soient volontaires et réfléchies afin que l'événement soit **sécuritaire pour tous et toutes sur le plan culturel**. Nous invitons les participants et participantes à faire de la conférence une expérience sécuritaire et positive pour tous. La sécurité culturelle diffère de la sensibilisation aux cultures. Se sentir en sécurité sur le plan culturel, c'est avoir la garantie que sa culture ne fera pas l'objet de propos préjudiciables ni ne sera abordée sous les points de vue et les expériences d'autres cultures.

ArcticNet
ᐅᐃᐅᑦᐅᑦᐅᑦᐅᑦᐅᑦ ᐅᐃᐅᑦᐅᑦᐅᑦᐅᑦᐅᑦ

La sécurité culturelle repose sur l'adoption de diverses stratégies, dont les suivantes :

- Réfléchir à sa propre culture, à son attitude et à ses croyances à l'égard des autres;
- Établir un dialogue clair, neutre, ouvert et respectueux;
- Instaurer un climat de confiance;
- Reconnaître et éviter les stéréotypes;
- Favoriser les dialogues bilatéraux, axés sur le partage des connaissances;
- Faire preuve de respect envers les autres quand il s'agit de cerner les questions de nature délicate et d'en discuter, afin d'éviter de leur causer du tort;
- Accepter les points de vue des diverses cultures et reconnaître leurs contributions;
- Respecter et connaître l'expérience et l'histoire des différentes cultures, sachant que les relations et les collaborations actuelles sont façonnées par les histoires coloniales;
- Éviter de prioriser ou de valoriser certaines connaissances au détriment des autres;
- Tenir des discussions équitables, permettant de faire entendre des voix et des opinions tues par l'histoire;
- Demander aux participants et participantes, et particulièrement aux détenteurs et détentrices du savoir autochtone et traditionnel la permission explicite d'utiliser les récits, les idées et les renseignements transmis dans le cadre de cet événement ou de collaborations futures;
- Ne pas s'appropriier les connaissances transmises dans le cadre de cet événement ou de collaborations futures;
- Agir de manière responsable : advenant le non-respect des présentes directives, travailler ensemble à cerner les problèmes et à corriger le tir en conséquence.

Stratégies permettant d'améliorer la communication lors d'événements tenus en ligne :

- Travailler dans la joie et la bonne humeur;
- Faire preuve d'ouverture face aux autres;
- S'efforcer d'établir de nouveaux contacts en prenant acte des personnes qui participent à l'événement;
- Utiliser un langage inclusif et convenable;
- Accepter que des personnes s'expriment différemment de vous lors de discussions scientifiques;
- Accueillir les suggestions et les commentaires avec ouverture;
- Faire preuve de détermination quand il s'agit d'accorder un temps de parole équitable à des groupes sous-représentés;
- Demander et utiliser correctement les pronoms préférés de chacun et chacune;
- Pour les événements en ligne :
 - Accepter qu'il y ait des personnes qui n'ont pas accès à un espace de travail tranquille;
 - Accepter le fait que, pour de nombreux participants et participantes, l'environnement en ligne est aussi un espace familial;
 - Gérer avec patience et bonne humeur les problèmes techniques pouvant survenir à tout moment, comme les interruptions externes, la désactivation et la réactivation du son, et l'instabilité de l'Internet.

Les personnes qui participeront (ou prévoient participer) à un événement ou rencontre organisé par ArcticNet doivent se comporter, en tout temps, d'une manière à respecter le présent code de conduite, qui interdit le harcèlement et les comportements abusifs, que ce soit avant, pendant ou après l'événement ou la rencontre. Cette directive vise également les déclarations faites durant les sessions, sur les médias sociaux, les publications en ligne, les messages textes, les salons de clavardage, **l'affichage de captures d'écran sans autorisation** et toutes autres formes de communication électronique.

Comportements inacceptables

Sans avoir obtenu de consentement, ArcticNet interdit formellement la publication de documents de la conférence, de captures d'écran de conversations tenues ou de commentaires exprimés dans les salons de clavardage, de questions, ainsi que d'enregistrements de la conférence à l'extérieur de son espace virtuel. Les événements en personne et en ligne doivent être des espaces de discussions sécuritaires.

- La violence et les menaces de violence.
- L'incitation à la violence envers une personne.
- Les commentaires offensants liés au genre, à l'identité et à l'expression de genre, à l'orientation sexuelle, aux limitations fonctionnelles, à la maladie mentale, à la neuroatypie, à l'apparence physique, à la taille corporelle, à la race, à la religion ou au statut socioéconomique.
- Les images ou comportements sexuels gratuits ou hors sujet dans des espaces où ils ne sont pas appropriés.
- La publication ou les menaces de publication des renseignements personnels d'autres personnes.
- L'utilisation des médias traditionnels ou sociaux pour cibler des personnes de façon à ce que cela puisse nuire à leur vie privée ou à leur réputation.
- Le mégenrage intentionnel (p. ex., l'utilisation de pronoms qui ne correspondent pas à l'identité de genre de la personne).
- Les photographies ou enregistrements inappropriés.
- Le contact physique simulé (p. ex., descriptions textuelles de contacts physiques) sans consentement.
- L'attention sexuelle non désirée (p. ex., les commentaires ou blagues à caractère sexuel, les attouchements ou gestes inappropriés, les avances sexuelles).
- L'intimidation délibérée, la traque ou la poursuite (en ligne ou en personne).
- La perturbation soutenue des événements, y compris les causeries et les présentations.
- La défense ou l'encouragement de tout comportement énoncé ci-dessus.

Directives à l'intention des conférencier(ère)s

Les conférenciers et conférencières sont responsables du contenu de leur présentation. Par conséquent, ArcticNet les invite à prendre conscience que leur présentation pourrait comporter un langage, des images ou des gestes offensants, et à se demander s'il est nécessaire de véhiculer leur message. ArcticNet leur recommande également de faire une mise en garde au début de la séance si leur présentation renferme ce type de contenu.

Signalement d'un comportement inacceptable

Signalement anonyme

Nous avons établi un partenariat avec LOOP afin d'offrir un espace sûr à tous les participants et participantes pour qu'ils puissent signaler de manière anonyme les cas de harcèlement, de discrimination, d'intimidation, de micro-agression ou toute autre forme de traitement injuste dont ces personnes auraient été victimes ou témoins pendant l'événement.

Il est important de noter que lorsque vous signalez un incident de manière anonyme, LOOP ne collecte aucune information qui permettrait à quiconque de vous identifier ou de vous contacter. En outre, le signalement anonyme ne déclenche pas d'enquête ou le début d'une procédure de plainte officielle. Il nous permet plutôt de recueillir des données sur les incidents survenus pendant les événements afin d'identifier les tendances et de travailler à la création d'une expérience plus inclusive à l'avenir.

Notre engagement

ArcticNet s'engage à offrir un environnement exempt de toute forme de discrimination, de harcèlement ou de partialité. Nous reconnaissons que des personnes de tous genres, origines et identités peuvent être exposées à des comportements préjudiciables. Nous reconnaissons également que la discrimination systémique a historiquement affecté certains groupes plus que d'autres. Notre objectif est de contribuer à corriger ces dynamiques tout en assurant le respect et la sécurité de tous et toutes.

Notre approche de traitement des plaintes :

- Nous prenons au sérieux toute plainte relative à des comportements de harcèlement, de discrimination ou portant atteinte à la sécurité.
- Chaque plainte est examinée de bonne foi, en tenant compte du contexte et de l'impact sur les personnes concernées.
- Notre priorité est d'assurer la protection des participants et participantes et de maintenir un environnement conforme à nos valeurs d'équité et d'inclusion.
- Nous nous concentrons sur les comportements qui nuisent aux individus ou perpétuent les inégalités systémiques.

Exemples de plaintes auxquelles nous pourrions ne pas donner suite :

Bien que nous nous efforcions d'être à l'écoute, certaines plaintes ne relèvent pas du champ d'application du présent code de conduite, notamment :

- les plaintes visant à remettre en question l'existence de la discrimination systémique;
- les désaccords sur des théories scientifiques ou des résultats de recherche;
- les différends personnels sans lien direct avec l'événement ni ses activités.

Conséquences

Nous nous attendons à ce que tous les participants et participantes suivent ces règles.

Les participants et participantes sommés de cesser tout comportement relevant du harcèlement devront se conformer immédiatement à cette demande.

Le comité organisateur de l'événement peut prendre toutes les mesures nécessaires pour mettre fin à tout comportement destiné ou visant clairement à perturber l'événement ou à créer un environnement hostile pour les participants et participantes.

Si des participants ou participantes adoptent des comportements relevant du harcèlement, le comité organisateur de l'événement se réserve le droit de prendre toutes les mesures nécessaires pour créer un environnement accueillant pour tous et toutes. Il pourra, notamment, adresser une mise en garde aux contrevenant(e)s, les expulser de l'événement sans remboursement ou refuser leur participation à d'autres événements ou projets d'ArcticNet, selon la gravité de l'infraction.



Le présent document est évolutif

Par ce code de conduite, ArcticNet entend répondre aux besoins des participant(e)s à ses événements afin qu'ils vivent une expérience positive, y compris lors d'événements en ligne. Par conséquent, nous invitons toute la communauté à nous faire part de leurs commentaires et suggestions. Le cas échéant, veuillez communiquer avec le personnel d'ArcticNet ou remplir le [formulaire](https://arcticnet.formstack.com/forms/feedback_on_arcticnet_s_event_code_of_conduct) suivant (vos commentaires resteront anonymes) : https://arcticnet.formstack.com/forms/feedback_on_arcticnet_s_event_code_of_conduct.

Le présent code de conduite s'inspire des règles établies par de nombreux organismes, y compris la semaine du Sommet sur les sciences arctiques de 2020 (ASSW2020), les conférences JSConf EU, CSSConf et JSConf AU, le site Web *Geek Feminism Wiki*, la communauté WeAllJUS, le site Web *Conference Code of Conduct*, ainsi que le blogue blog.tito.io/posts/code-of-conduct-for-virtual-events/.

Mise à jour : 21 octobre 2025



